

**КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ - КУЗБАСС**

**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

**КЕМЕРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПЕРВОГО СОЗЫВА**

**СЕССИЯ № 51**

**РЕШЕНИЕ**

от «26» января 2023 г. № 760

г. Кемерово

О внесении изменений в решение Совета народных депутатов Кемеровского муниципального округа от 27.02.2020 № 81 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Кемеровской области-Кузбасса от 12.02.2021 № 72 «О Примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных Министерству физической культуры и спорта Кузбасса», руководствуясь частью 1 статьи 71 Устава Кемеровского муниципального округа, Совет народных депутатов Кемеровского муниципального округа

**РЕШИЛ:**

1. Внести изменения в решение Совета народных депутатов Кемеровского муниципального округа от 27.02.2020 № 81 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа» следующие изменения:

1.1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему решению.

1.2. Приложения 8-10 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему решению.

2. Признать утратившим силу приложение к решению Совета народных депутатов Кемеровского муниципального округа от 28.10.2021 № 480 «О внесении изменений в решение Совета народных депутатов Кемеровского муниципального округа от 27.02.2020 № 81 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа» в части утверждения Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа, а также приложений 8-10 к Примерному Положению.

3. Опубликовать настоящее решение в газете «Заря», официальном сетевом издании «Электронный бюллетень администрации Кемеровского муниципального округа» и на официальном сайте Совета народных депутатов Кемеровского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на Бушмину З.П. - председателя комитета по социальным вопросам.

5. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

Председатель

Совета народных депутатов

Кемеровского муниципального округа В.В. Харланович

Глава округа М.В. Коляденко

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к решению Совета народных депутатов

Кемеровского муниципального округа

от «26» января 2023 г. № 760

**Примерное положение об оплате труда работников**

**муниципальных учреждений физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа**

1. Общие положения

1.1. Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа (далее - Примерное положение), разработано в целях регулирования оплаты труда работников муниципальных учреждений, образовательных учреждений физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа, подведомственных управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа (далее – муниципальные учреждения физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа, учреждения, образовательные учреждения):

1) муниципальных учреждений физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа, подведомственных управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа (далее – муниципальные учреждения физической культуры и спорта), из них:

- муниципальных образовательных учреждений Кемеровского муниципального округа - спортивных школ олимпийского резерва (далее - СШОР), спортивных школ (далее - СШ), центров спортивной подготовки (далее - ЦСП), спортивно-тренировочных центров (далее - СТЦ), в том числе по адаптивным видам спорта, юридических лиц, в составе которых имеются структурные подразделения, предметом деятельности которых является реализация дополнительных образовательных программ спортивной подготовки;

2) муниципальных физкультурно-спортивных организаций Кемеровского муниципального округа, не являющихся СШОР, СШ, ЦСП, СТЦ.

1.2. Настоящее Примерное положение включает в себя порядок и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных, физкультурно-спортивных учреждений Кемеровского муниципального округа, подведомственных управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа (далее - работники), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления, условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, включая размеры окладов и порядок их индексации, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Условия оплаты труда работников включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также работающих на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

1.6 Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых организацией (учреждением) услуг, организация (учреждение) может привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.7. Заработная плата работника учреждения является вознаграждением за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иные выплаты компенсационного характера), стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные и разовые выплаты).

Заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В состав заработной платы (части заработной платы), не превышающей МРОТ не включаются следующие выплаты:

- районный коэффициент;

- за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.8. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Примерным положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству Российской Федерации, в соответствии с нормативным правовым актом об оплате труда работников учреждения, утвержденным в установленном порядке.

2. Основные условия оплаты труда работников

2.1. Заработная плата работников рассчитывается по следующей формуле:

ЗП = (Ор) + ((Ор) x (К2 + К3)) + ((Ор) x (К4)) + КВ + СВ, где:

\\_ \_/

\/

оклад (должностной оклад),

ставка заработной платы

\\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_/

\/

повышенный оклад (должностной оклад),

ставка заработной платы

\\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

\/

тарифная часть ЗП

\\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

\/

гарантированная часть ЗП

при этом:

Ор = (О x К1) х Кс;

ЗП - заработная плата работника, рублей;

О - минимальный размер оклада по профессиональным квалификационным группам, рублей;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

Кс - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе, Кс = 1,25;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ - компенсационные выплаты работнику, рублей;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, рублей.

2.2. Должности и размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также повышающих коэффициентов по занимаемой должности работников по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) применяются:

- для работников муниципальных физкультурно-спортивных учреждений Кемеровского муниципального округа - в соответствии с [приложением 1](#P874) к настоящему Примерному положению;

- для работников муниципальных образовательных организаций физической культуры и спорта, созданных в форме учреждений, - в соответствии с [приложением 2](#P1226) к настоящему Примерному положению;

- для медицинских работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта - в соответствии с приложением 3 к настоящему Примерному положению;

- для руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений физической культуры и спорта - в соответствии с приложением 4 к настоящему Примерному положению;

- для руководителей, специалистов сферы культуры, искусства и кинематографии, работающих в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта, - в соответствии с приложением [5](#P2980) к настоящему Примерному положению;

- для работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта - в соответствии с [приложением](#P3348) 6 к настоящему Примерному положению;

- для руководителей и служащих молодежных учреждений - в соответствии с [приложением](#P2048) 7 к настоящему Примерному положению.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, за исключением работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, определяются путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для квалификационного уровня должностей по соответствующим ПКГ с учетом уровня профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности.

Размер оклада (должностного оклада) рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ.

2.4. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.

Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности работников приведены в [приложениях 1](#P874) - [7](#P3348) к настоящему Примерному положению.

2.5. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за работу на селе, за специфику учреждения, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.6. Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по различным основаниям осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения (специализацию) устанавливается:

- тренерам, тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам образовательных организаций, включая старших и главных, аналитикам, работающим в СШОР по олимпийским, паралимпийским и сурдлимпийским видам спорта;

- тренерам спортивной сборной команды, включая старших и главных, тренерам, тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, включая старших и главных, работающим в ЦСП, СТЦ по олимпийским, паралимпийским и сурдлимпийским видам спорта.

Размер коэффициента за специфику учреждения составляет 0,15.

2.8. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

- работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководителей, имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук; врачам, имеющим почетное звание «Народный врач», - в размере 0,2;

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, - в размере 0,1;

- работникам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководителей, имеющим ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, в размере - 0,1;

- врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач», - в размере 0,1;

- работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта, имеющим почетные звания: «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Гроссмейстер СССР», «Заслуженный работник физической культуры РФ» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - в размере 0,1.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 0,1, 0,2 производится по одному (максимальному) основанию.

2.9. Изменение размеров повышающих коэффициентов производится в следующие сроки:

- при изменении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате по занимаемой должности - согласно дате приказа учреждения;

- при присвоении спортивного разряда, спортивного звания - со дня присвоения спортивного разряда, спортивного звания;

- при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

- при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;

- при присуждении ученой степени - с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии.

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

2.10. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад.

2.11. Особенности оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту, работающих в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта.

2.11.1. Для определения размеров заработной платы тренеров, тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту руководители муниципальных учреждений физической культуры и спорта ежегодно на начало учебного, либо тренировочного (учебно-тренировочного), либо календарного года утверждают тарификационные списки согласно приложению 8 к настоящему Примерному положению.

2.11.2. Изменения размеров заработной платы в течение года оформляются приказом руководителя муниципального учреждения физической культуры и спорта и вносятся в тарификационный список.

2.11.3. Должностной оклад тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту устанавливается в соответствии с приложениями 1, 2 к настоящему Примерному положению. На этапе высшего спортивного мастерства муниципальное учреждение физической культуры и спорта в исключительных случаях по согласованию с управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа может устанавливать персональный оклад тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту в пределах выделенных данному учреждению ассигнований.

2.11.4. Оплата труда тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту осуществляется по нормативам оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах подготовки (спортивной подготовки) и по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса с учетом видов спорта, распределенных по группам в следующем порядке:

1) к первой группе видов спорта относятся виды спорта, входящие в программу олимпийских, сурдлимпийских, паралимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе видов спорта относятся виды спорта, не входящие в программу олимпийских, сурдлимпийских, паралимпийских игр, включенные во Всероссийский реестр видов спорта, кроме командных игровых видов спорта;

3) к третьей группе видов спорта относятся все командные игровые виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

2.11.5. Исчисление заработной платы тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, работающего по совместительству, производится из расчета должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и нагрузки тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, устанавливаемых ежегодно при утверждении тарификационных списков.

2.11.6. Нагрузка тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту определяется путем суммирования:

- произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах подготовки (спортивной подготовки) на численность занимающихся (обучающихся) в учреждении под руководством тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту на соответствующих этапах подготовки (спортивно-оздоровительный, начальной подготовки, учебно-тренировочный (этап спортивной специализации), совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства);

- произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за подготовку спортсменов высокого класса на численность занимающихся (обучающихся) в учреждении под руководством тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, показавших спортивный результат на соревнованиях различного уровня.

2.11.7. В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, к расчету заработной платы принимается должностной оклад, умноженный на рассчитанный норматив оплаты труда. Прочие повышающие коэффициенты, установленные тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту исчисляются от данного рассчитанного должностного оклада.

2.11.8. Установленная заработная плата выплачивается ежемесячно вне зависимости от числа рабочих дней в разные месяцы года и рассчитывается по следующей формуле:

ЗПтр. = ((Ор) + (Ор) x (К2 + К3)) х Н) + ((Ор) х (К4)) + КВ + СВ, где:

\\_ \_/

\/

оклад (должностной оклад),

ставка заработной платы

\\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

\/

повышенный оклад (должностной оклад),

ставка заработной платы

\\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

\/

тарифная часть ЗП

\\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

\/

гарантированная часть ЗП

при этом:

Ор = (О x К1) х Кс;

ЗПтр - заработная плата тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, рублей;

О - минимальный размер оклада по ПКГ, рублей;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

Кс - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе, Кс = 1,25;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

Н - нагрузка тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, процентов;

КВ - компенсационные выплаты работнику, рублей;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, рублей.

2.12. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту за подготовку спортсмена высокого класса, занимающегося (обучающегося) в учреждении, определяется согласно показателям, приведенным в таблице 1:

Таблица 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Уровень соревнований | Занятое место | Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) за подготовку спортсмена высокого класса, процентов | | |
| Группы видов спорта | | |
| I | II | III |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п. |  | до 150 | до 115 | х |
| 1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры. | 1 - 6 |
| 1.2. Чемпионаты Европы, мира | 1 - 3 |
| 1.3. Чемпионат Европы, мира. | 4 - 6 | до 100 | до 75 | х |
| 1.4. Кубок мира (сумма этапов или финал). | 1 - 6 |
| 1.5. Кубок Европы (сумма этапов или финал), чемпионат России. | 1 - 3 |
| 1.6. Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 - 3 |
| 1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира. | Участие | до 75 | до 60 | х |
| 1.8. Чемпионат России. | 4 |
| 1.9. Первенство России (юниоры, юниорки). | 1 |
| 1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи. | 1 - 3 |
| 1.11. Первенство Европы, мира. | 1 - 6 |
| 1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал). | 4 - 6 |
| 1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 1 - 3 |
| 1.14. Первенство России (юниоры, юниорки) | 2 - 3 | до 50 | до 40 | х |
| 1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся, финал Спартакиады спортивных школ. | 1 - 3 |
| 1.16. Всероссийская универсиада. | 1 - 3 |
| 1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь) | 1 - 3 |
| 2. Соревнования в командных игровых видах спорта: |  | х | х | до 75 |
| 2.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры. | 1 - 6 |
| 2.2. Чемпионат Европы, мира | 1 - 3 |
| 2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: |  |  |  |  |
| основной сборной |  | х | х | до 50 |
| молодежной сборной |  | х | х | до 40 |
| юношеской сборной |  | х | х | до 30 |

2.12.1. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат, в течение двенадцати месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2.12.2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

2.12.3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена (обучающегося).

2.12.4. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

2.12.5. Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, к первенству Европы.

2.12.6. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

2.12.7. Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионатов мира среди студентов, приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

2.12.8. Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

2.13. Размер норматива оплаты труда тренеров-преподавателей, работающих по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, на этапе начальной подготовки, тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту, работающих по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки определяется согласно показателям, приведенным в таблице 2:

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Этапы подготовки | Период подготовки (лет) | Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося), процентов |
| Спортивно-оздоровительный | весь период | 2,2 |
| Начальной подготовки | до одного года | 2,2 - 3 |
| свыше одного года | 3,6 - 4 |

2.14. Размер норматива оплаты труда тренеров-преподавателей, работающих по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, за подготовку одного занимающегося (обучающегося) в учреждении на этапах подготовки: учебно-тренировочный, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства - определяется согласно показателям, приведенным в таблице 3:

Таблица 3

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Этапы спортивной подготовки | Период обучения (лет) | Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (обучающегося), процентов | | |
| Группа видов спорта | | |
| I | II | III |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Тренировочный | до 2 лет | 6 | 5 | 4 |
| свыше 2 лет | 14 | 10 | 6 |
| Совершенствования спортивного мастерства | до года | 20 | 17 | 17 |
| свыше года | 30 | 23 | 20 |
| Высшего спортивного мастерства | весь период | 40 | 35 | 25 |

2.15. Особенности формирования групп и определения объема недельной тренировочной нагрузки занимающихся (обучающихся) с учетом этапов (периодов) подготовки при реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, наполняемость групп и определение максимального объема недельной тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки при реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки приведены в таблице 4:

Таблица 4

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Этап спортивной подготовки | Период | Минимальная наполняемость группы (человек) | Оптимальный количественный состав группы (человек) | Максимальный количественный состав группы (человек) | Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в астрономических часах |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Высшего спортивного мастерства | Весь период | 1 | 1 - 3 | 8 | 32 |
| Совершенствования спортивного мастерства | Весь период | 1 | 4 - 8 | 10 | 24 |
| Учебно-тренировочный (спортивной специализации) | Углубленной специализации | Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки устанавливаются образовательной организацией;  в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта | 8 - 10 | 12 | 18 |
| Начальной специализации | 10 - 12 | 14 | 12 |
| Начальной подготовки | Свыше одного года | 12 - 14 | 20 | 8 |
| До одного года | 14 - 16 | 25 | 6 |
| Спортивно-оздоровительный | Весь период | 10 | 15 - 20 | 30 | до 6 |

2.15.1. Наполняемость групп и определение максимального объема тренировочной, учебно-тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки для определенного вида спорта осуществляется в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по данному виду спорта.

2.15.2. Продолжительность одного тренировочного, учебно-тренировочного занятия при реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки рассчитывается в астрономических часах с учетом возрастных особенностей и этапа (периода) подготовки занимающихся и не может превышать:

- на спортивно-оздоровительном этапе - 2 часов;

- на этапе начальной подготовки - 2 часов;

- на учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) - 3 часов;

- на этапе совершенствования спортивного мастерства - 4 часов;

- на этапе высшего спортивного мастерства - 4 часов.

При проведении более одного тренировочного занятия в один день суммарная продолжительность занятий не может составлять более 8 астрономических часов.

2.15.3. Допускается проведение тренировочных занятий одновременно с занимающимися (обучающимися) из разных групп по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки.

При этом необходимо соблюдать все перечисленные ниже условия:

- разница в уровне подготовки занимающихся (обучающихся) не превышает двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий;

- не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

- не превышен максимальный количественный состав объединенной группы, рассчитываемый в соответствии с тем, что при проведении занятий с занимающимися (обучающимися) из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе. Например:

а) при объединении в расписании занятий в одну группу занимающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и на учебно-тренировочном этапе максимальный количественный состав не может превышать 10 человек;

б) при объединении в расписании в одну группу занимающихся на учебно-тренировочном этапе (спортивной специализации) и на этапе начальной подготовки максимальный количественный состав не может превышать 12 человек.

2.15.4. В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной, учебно-тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10 процентов от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25 процентов от годового тренировочного, учебно-тренировочного объема.

2.16. При расчете тренировочных, учебно-тренировочных часов на проведение занятий, начиная с групп начальной подготовки, следует предусматривать дополнительное количество часов (в пределах общей нормы часов, предусмотренных на реализацию соответствующей программы) для привлечения кроме основного тренера (тренера-преподавателя) и тренера (тренера-преподавателя) по общей физической подготовке, хореографа и (или) других необходимых специалистов в соответствии с обоснованием и расчетами на основе утвержденной дополнительной образовательной программы спортивной подготовки. Обоснованием для привлечения нескольких специалистов для одновременной работы с группой спортсменов могут служить утвержденные федеральные стандарты спортивной подготовки. При этом оплату труда данных специалистов, работающих одновременно с одной или несколькими группами спортивной подготовки (или индивидуально со спортсменами, обучающимися), рекомендуется осуществлять в порядке, предусмотренном коллективным договором или другим локальным актом организации (учреждения).

Для проведения занятий на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера (тренера-преподавателя) по виду спорта (спортивной дисциплине) допускается привлечение дополнительно второго тренера (тренера-преподавателя, иного специалиста) при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку.

Под иными специалистами, необходимыми для организации и обеспечения спортивной подготовки (далее - иные специалисты), понимаются работники организации, осуществляющей спортивную подготовку, непосредственно не задействованные в организации, реализации и (или) контроле за реализацией программ спортивной подготовки, но обеспечивающие непрерывный процесс спортивной подготовки, учебно-тренировочный процесс (например: административно-управленческий и обслуживающий персонал организации).

Для правового, психолого-педагогического, научно-методического и медицинского обеспечения спортивной подготовки лиц, проходящих спортивную подготовку, организация, осуществляющая спортивную подготовку, может привлекать специалистов высших учебных заведений, других образовательных организаций, а также организаций, осуществляющих научную подготовку, на условиях срочного трудового договора или гражданско-правового договора оказания услуг.

2.17. При планировании объемов работы тренеров, тренеров-преподавателей и иных специалистов, участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, учитывается реализация программы в соответствии с утвержденным распорядительным актом организации (приказом руководителя) годовым планом работы, предусматривающим:

1) работу одного тренера, тренера-преподавателя и (или) иного специалиста, необходимого для организации и обеспечения спортивной подготовки, с группой занимающихся в течение всего учебно-тренировочного сезона (спортивного сезона);

2) одновременную работу двух и более тренеров, тренеров-преподавателей и (или) иных специалистов с одними и теми же занимающимися (группой), закрепленными распорядительным актом организации (приказом руководителя) одновременно за несколькими специалистами с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) либо в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки или федеральными государственными требованиями;

3) бригадный метод работы (работа по реализации дополнительной образовательной программы спортивной подготовки более чем одного тренера, тренера-преподавателя и (или) другого специалиста, непосредственно осуществляющих тренировочный, учебно-тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом занимающихся (обучающихся), закрепленным распорядительным актом организации (приказом руководителя) персонально за каждым специалистом) с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы.

Тарифицирование указанных работников рекомендуется осуществлять с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы, с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вклада в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы.

2.18. Оплата труда совместителей, работающих в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа.

2.18.1. Оплата труда совместителей, работающих в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа, осуществляется на условиях, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем учреждения и работником.

2.18.2. При установлении совместителям с повременной оплатой труда нормируемых заданий при выполнении установленного объема работ с надлежащим качеством оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

К данной категории работников относятся:

- уборщик производственных (служебных) помещений - норма убираемой площади 500 кв. метров;

- дворник - норма убираемой площади 500 кв. метров;

- ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений - норма обслуживаемой площади 2000 кв. метров;

- спортсмен, спортсмен-инструктор - достижение конкретного спортивного результата в течение установленного в трудовом договоре срока.

2.18.3. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, не учтенных в [подпункте 2.18.2](#P462) настоящего Примерного положения, а также кроме тренеров, тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре и спорту, работающих по совместительству, устанавливается в соответствии с установленным по данной должности окладом пропорционально отработанному времени.

3. Порядок установления

стимулирующих и компенсационных выплат

3.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в муниципальном учреждении физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа, подведомственном управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа, устанавливаются следующие виды выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за выслугу лет;

- выплаты молодым специалистам;

- премиальные выплаты по итогам работы;

- иные поощрительные и разовые выплаты.

3.2. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

3.4. Размеры выплат стимулирующего характера, порядок и условия их применения согласовываются с выборным органом первичной профсоюзной организации (в случае его наличия в учреждении).

3.5. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

3.6. Стимулирующие выплаты начисляются за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени), в том числе при приеме на работу или увольнении в расчетном периоде.

3.7. При увольнении работника стимулирующие выплаты за истекший расчетный период и за отработанное время в текущем расчетном периоде выплачиваются работнику полностью в день увольнения.

3.8. На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда.

3.9. Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения, формируемого согласно [приложению](#P3829) 10 к настоящему Примерному положению, а также экономия фонда оплаты труда учреждения направляются учреждением на увеличение стимулирующего фонда оплаты труда и распределяются в соответствии с положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (в случае его наличия в учреждении).

Кроме того, на формирование указанного фонда направляются средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в части оплаты труда.

3.10. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

- выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса;

- выплаты к должностному окладу за наличие почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», нагрудного знака «Отличник физической культуры и спорта», почетного звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации», нагрудного знака по соответствующему профилю учреждения;

- специальная выплата тренерам, тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту СШОР, СШ;

- прочие выплаты, установленные в локальном акте учреждения.

3.10.1. Руководителям, специалистам и служащим муниципальных учреждений физической культуры и спорта за обеспечение высококачественного тренировочного, учебно-тренировочного процесса, тренерам, тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту за участие в подготовке спортсмена высокого класса, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1 - 6 место на соревнованиях, устанавливается выплата за участие в подготовке спортсмена высокого класса.

3.10.1.1. Выплата устанавливается указанным работникам при наличии в составе занимающихся (обучающихся) спортсменов высокого класса, зачисленных на этап совершенствования спортивного мастерства или высшего спортивного мастерства по соответствующему виду спорта, показавших высокий спортивный результат в данном учреждении, при условии непосредственного участия этих работников в обеспечении тренировочного, учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

- методическое и организационное обеспечение тренировочных, учебно-тренировочных занятий и соревновательной деятельности;

- медико-биологическое обеспечение;

- обеспечение рационального питания;

- транспортное обеспечение;

- финансовое и материально-техническое обеспечение.

3.10.1.2. Решение об установлении выплаты принимается руководителем муниципального учреждения физической культуры и спорта в соответствии с нормами действующего трудового законодательства Российской Федерации по согласованию с управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа на основании занятого спортсменом места в соответствии с протоколом соревнований.

3.10.1.3. Размер выплаты определяется путем суммирования по учреждению размеров выплат за каждого занимающегося (обучающегося), показавшего высокий спортивный результат.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Уровень соревнований | Занятое место | Размер выплаты в процентах к должностному окладу руководителям, специалистам, служащим; тренерам, тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту | | |
| Группы видов спорта | | |
| I | II | III |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п. |  | 10 | 8 | x |
| 1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры. | 1 - 6 |
| 1.2. Чемпионаты Европы, мира | 1 - 3 |
| 1.3. Чемпионат Европы, мира. | 4 - 6 | 10 | 8 | x |
| 1.4. Кубок мира. | 1 - 6 |
| 1.5. Кубок Европы, чемпионат России. | 1 - 3 |
| 1.6. Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 - 3 |
| 1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира. | Участие | 5 | 4 | x |
| 1.8. Чемпионат России. | 4 |
| 1.9. Первенство России (юниоры, юниорки). | 1 |
| 1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи. | 1 - 3 |
| 1.11. Первенство Европы, мира. | 1 - 6 |
| 1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал). | 4 - 6 |
| 1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 1 - 3 |
| 1.14. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи. | 2 - 3 | 3 | 2 | x |
| 1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся. | 1 - 3 |
| 1.16. Всероссийская универсиада. | 1 - 3 |
| 1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь) | 1 - 3 |
| 2. Соревнования в командных игровых видах спорта: |  | x | x | 8 |
| 2.1. Олимпийские игры. | 1 - 6 |
| 2.2. Чемпионат Европы, мира | 1 - 3 |
| 2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: |  |  |  |  |
| основной сборной; |  | x | x | 5 |
| молодежной сборной; |  | x | x | 3 |
| юношеской сборной |  | x | x | 1 |

3.10.1.4. Размер выплаты устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда спортсмен (обучающийся) показал результат, в течение двенадцати месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

3.10.1.5. Если в период действия выплаты спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3.10.1.6. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионаты мира среди студентов приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

3.10.1.7. В случае передачи обучающегося спортсмена высокого класса из СШОР, СШ в ЦСП учреждение вправе устанавливать тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту, подготовившему указанного спортсмена (обучающегося), выплаты стимулирующего характера сроком до 2 лет по согласованию с управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа в пределах выделенных данному учреждению ассигнований.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Уровень соревнований | Занятое место | Размер выплаты за подготовку спортсмена высокого класса, процентов | | |
| Группы видов спорта | | |
| I | II | III |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п. |  | до 150 | до 115 | x |
| 1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры. | 1 - 6 |
| 1.2. Чемпионаты Европы, мира | 1 - 3 |
| 1.3. Чемпионат Европы, мира. | 4 - 6 | до 100 | до 75 | x |
| 1.4. Кубок мира. | 1 - 6 |
| 1.5. Кубок Европы, чемпионат России. | 1 - 3 |
| 1.6. Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 - 3 |
| 1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира. | Участие | до 75 | до 60 | x |
| 1.8. Чемпионат России. | 4 |
| 1.9. Первенство России (юниоры, юниорки). | 1 |
| 1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи. | 1 - 3 |
| 1.11. Первенство Европы, мира. | 1 - 6 |
| 1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал). | 4 - 6 |
| 1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 1 - 3 |
| 1.14. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи. | 2 - 3 | до 50 | до 40 | x |
| 1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся, финал Спартакиады спортивных школ. | 1 - 3 |
| 1.16. Всероссийская универсиада. | 1 - 3 |
| 1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь) | 1 - 3 |
| 2. Соревнования в командных игровых видах спорта: |  | x | x | до 75 |
| 2.1. Олимпийские игры. | 1 - 6 |
| 2.2. Чемпионат Европы, мира | 1 - 3 |
| 2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: |  |  |  |  |
| основной сборной |  | x | x | до 50 |
| молодежной сборной |  | x | x | до 40 |
| юношеской сборной |  | x | x | до 30 |

3.10.1.8. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионаты мира среди студентов приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

3.10.2. Выплаты к должностному окладу в размере 20 процентов устанавливаются работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа по профилю учреждения за наличие: почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», нагрудного знака «Отличник физической культуры и спорта», почетного звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации», знака «Отличник народного образования».

При наличии у работника двух оснований (наличие 2 и более почетных знаков/званий) выплата к должностному окладу производится по одному основанию со дня его присвоения.

3.10.3. Специальная выплата назначается тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту СШОР, СШ по основному месту работы.

Размер выплаты составляет 1150 (одна тысяча сто пятьдесят) рублей в месяц с учетом районного коэффициента.

Выплата назначается приказом руководителя учреждения.

Выплата назначается при соблюдении следующих условий:

1) отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

2) отсутствие несчастных случаев и травм у занимающихся (обучающихся);

3) отсутствие фактов нарушения прав и законных интересов занимающихся (обучающихся).

В случае выявления нарушений по одному или нескольким указанным условиям выплаты работнику прекращаются на основании приказа руководителя учреждения. Приказ должен содержать мотивированное обоснование причин прекращения выплаты.

При выполнении тренером, тренером-преподавателем, тренером-преподавателем по адаптивной физической культуре и спорту должностных обязанностей при нагрузке менее 100 процентов размер выплаты устанавливается пропорционально нагрузке.

При выполнении тренером, тренером-преподавателем, тренером-преподавателем по адаптивной физической культуре и спорту должностных обязанностей при нагрузке более 100 процентов размер выплаты не увеличивается.

Работникам, находящимся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком, выплата не назначается.

Выплата осуществляется пропорционально фактически отработанному времени в календарном месяце одновременно с выплатой заработной платы.

3.11. Работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной выплаты в процентах к должностному окладу за выслугу лет (далее - выплата за выслугу лет), устанавливается выплата за выслугу лет в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Руководители и специалисты | |
| При стаже работы | Размер надбавки |
| от 1 до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 15 |
| от 10 до 15 лет | 20 |
| от 15 лет и выше | 30 |
| Другие служащие, рабочие | |
| При стаже работы | Размер надбавки |
| от 3 до 8 лет | 10 |
| от 8 до 13 лет | 15 |
| от 13 до 18 лет | 20 |
| от 18 до 23 лет | 25 |
| от 23 лет и выше | 30 |

3.11.1. В общий стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включается:

а) время работы в органах государственной и муниципальной власти и управления; в учреждениях физической культуры и спорта, учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, включая спортивные школы в сфере образования;

б) время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной и муниципальной власти;

в) время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа;

г) время обучения работников физической культуры и спорта в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;

д) время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях физической культуры и спорта;

е) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет - работникам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями физической культуры и спорта.

3.11.2. Выплата за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и выплачивается одновременно с заработной платой.

3.11.3. В случае если работник не полностью отработал месяц, выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени.

3.11.4. В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, выплата за выслугу исчисляется от должностного оклада, рассчитанного от установленного тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, умноженного на данный норматив оплаты труда.

3.11.5. В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, больше установленного тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, выплата за выслугу лет начисляется на установленный тренеру, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре и спорту должностной оклад.

3.11.6. При совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника выплата за выслугу лет начисляется по основной работе.

3.11.7. Выплата за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

3.11.8. Выплата за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты.

3.11.9. Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске (далее - отпуск), а также в период его временной нетрудоспособности, новая выплата начисляется после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

3.11.10. В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

3.11.11. Назначение выплаты за выслугу лет производится на основании приказа руководителя муниципального учреждения физкультуры и спорта Кемеровского муниципального округа, принятого на основании протокола комиссии по установлению трудового стажа.

3.11.12. При увольнении работника выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

3.11.13. Стаж работы для выплаты за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, утверждаемой приказом руководителя муниципального учреждения физкультуры и спорта Кемеровского муниципального округа.

Документами для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных выплат за выслугу лет, являются трудовая книжка и иные документы, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

3.12. Выплата молодым специалистам устанавливается и выплачивается по основному месту работы.

3.12.1. Статус молодого специалиста муниципального учреждения физкультуры и спорта Кемеровского муниципального округа, подведомственного управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа (далее - организация), определяется как совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательной организации со дня заключения трудового договора с работодателем.

Под молодым специалистом понимается сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование при первичном трудоустройстве по специальности в организацию в течение года после окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 4 лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

В случае перевода из одной организации (муниципального учреждения физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа) в другую (муниципальное учреждение физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа) статус за молодым специалистом сохраняется, и срок его действия не прерывается.

3.12.2. Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 4 года, и до возраста, не превышающего полных 35 лет) в случае:

1) призыва на военную службу;

2) направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;

3) направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более 4 лет;

4) длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;

5) предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

3.12.3. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в случае:

1) расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

2) расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности [пунктами 5](consultantplus://offline/ref=10661502C0C234EFC350D2B475875AF8ADD5A10F6B5A7F3D72E32FAE05448540F38C350F9180D36FI8c2E) - [8](consultantplus://offline/ref=10661502C0C234EFC350D2B475875AF8ADD5A10F6B5A7F3D72E32FAE05448540F38C350F9180D066I8c4E), [11](consultantplus://offline/ref=10661502C0C234EFC350D2B475875AF8ADD5A10F6B5A7F3D72E32FAE05448540F38C350B91I8c4E), [14 части первой статьи 81](consultantplus://offline/ref=10661502C0C234EFC350D2B475875AF8ADD5A10F6B5A7F3D72E32FAE05448540F38C350F9180D066I8cEE) Трудового кодекса Российской Федерации.

3.12.4. Для лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию организации профессионального образования и образовательные организации высшего образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательной организации, в соответствии со [статьей 70](consultantplus://offline/ref=10661502C0C234EFC350D2B475875AF8ADD5A10F6B5A7F3D72E32FAE05448540F38C350A93I8c3E) Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

3.12.5. Выплата молодым специалистам устанавливается в размере:

850 рублей - при стаже работы до одного года;

640 рублей - при стаже работы от одного года до двух лет;

420 рублей - при стаже работы от двух до трех лет;

1060 рублей - при стаже работы до трех лет и при наличии диплома с отличием.

3.12.6. Выплата молодым специалистам осуществляется ежемесячно.

3.12.7. При стаже работы свыше четырех лет выплата молодым специалистам не производится.

3.13. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут устанавливаться премиальные выплаты по итогам работы, а также иные поощрительные и разовые выплаты.

При определении размеров выплат стимулирующего характера необходимо учитывать:

1) успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

2) инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

4) участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Премии за выполнение особо важных и срочных работ рекомендуется выплачивать работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

3.14. Кроме того, к иным поощрительным выплатам могут относиться выплаты:

1) за участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»;

2) за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку;

3) за квалификационные категории специалистов в области физической культуры и спорта;

4) тренеру при трудоустройстве в физкультурно-спортивную организацию, где он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки.

Размер указанных выплат, их периодичность и т.д. устанавливаются учреждением самостоятельно в соответствии с трудовым законодательством.

3.15. Из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам, а также экономии фонда оплаты труда муниципального учреждения физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа работнику может быть оказана разовая материальная помощь.

3.15.1. Независимо от стажа работы работника в муниципальном учреждении физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа материальная помощь может быть установлена по следующим основаниям:

3.15.1.1. Работнику в связи со стихийным бедствием или другим чрезвычайным обстоятельством.

3.15.1.2. Членам семьи умершего работника.

3.15.1.3. Работнику, пострадавшему от террористических актов на территории Российской Федерации.

3.15.1.4. Работнику (родителям, усыновителям, опекунам) при рождении (усыновлении, (удочерении) ребенка, выплачиваемой в течение первого года после рождения (усыновления, удочерения).

3.15.1.5. Работнику на лечение и медицинское обслуживание, а также на лечение и медицинское обслуживание его супруга, родителей, детей (в том числе усыновленных), подопечных (в возрасте до 18 лет).

3.15.1.6. По иным обстоятельствам в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.15.2. Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника, а в случае, установленном пунктом 3.15.1.2 настоящего Примерного положения - по письменному заявлению близкого родственника работника, с указанием причин для выплаты материальной помощи и приложением документов, их подтверждающих.

3.15.2.1. При выплате материальной помощи в связи со смертью работника необходимо приложить к заявлению свидетельство о смерти и документ, подтверждающий родство.

3.15.3. Материальная помощь по одному из случаев, указанных в пунктах 3.15.1.1 – 3.15.1.6 настоящего Примерного положения, оказывается однократно.

3.15.4. Выплата материальной помощи производится на основании приказа руководителя муниципального учреждения физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (в случае его наличия в муниципальном учреждении физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа).

3.16. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

3.17. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

3.18. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.19. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.19.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

3.19.2. Районный коэффициент к заработной плате работников учреждений физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа устанавливается в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.19.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со [статьями 149](consultantplus://offline/ref=10661502C0C234EFC350D2B475875AF8ADD5A10F6B5A7F3D72E32FAE05448540F38C350991I8c7E), [150](consultantplus://offline/ref=10661502C0C234EFC350D2B475875AF8ADD5A10F6B5A7F3D72E32FAE05448540F38C350F9180DF6FI8c7E), [151](consultantplus://offline/ref=10661502C0C234EFC350D2B475875AF8ADD5A10F6B5A7F3D72E32FAE05448540F38C350991I8c9E), [152](consultantplus://offline/ref=10661502C0C234EFC350D2B475875AF8ADD5A10F6B5A7F3D72E32FAE05448540F38C350990I8c2E), [153](consultantplus://offline/ref=10661502C0C234EFC350D2B475875AF8ADD5A10F6B5A7F3D72E32FAE05448540F38C350990I8c5E), [154](consultantplus://offline/ref=10661502C0C234EFC350D2B475875AF8ADD5A10F6B5A7F3D72E32FAE05448540F38C350F9181D666I8cEE) Трудового кодекса Российской Федерации производятся в следующих размерах:

1) за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширением зоны обслуживания;

2) оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

3) оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 40 процентов части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы). Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

4) оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

5) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4. Условия оплаты труда руководителя и его заместителей,

главного бухгалтера

4.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

4.2. Руководителям учреждений, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются компенсационные, стимулирующие выплаты, предусмотренные [разделом 3](#P470) настоящего Примерного положения.

Положение о порядке и размерах компенсационных и стимулирующих выплат руководителям учреждений утверждается управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа.

Порядок и размеры компенсационных и стимулирующих выплат заместителям руководителя и главным бухгалтерам предусматриваются положением об оплате труда учреждения или положением о стимулировании работников учреждения.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

4.4. Премиальные выплаты руководителю учреждения устанавливаются управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения за счет централизованного фонда - не более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

4.5. Размер централизованного фонда учреждения определяется по формуле:

ФОТ ц = ФОТ у x 3%, где:

ФОТ ц - централизованный фонд учреждения;

ФОТ у - фонд оплаты труда учреждения;

3% - централизуемая доля ФОТ.

За счет средств централизованного фонда устанавливаются премиальные выплаты руководителю учреждения.

4.6. Порядок премирования и размеры премирования руководителя учреждения устанавливаются управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения, достижения установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области-Кузбассе, Примерного положения о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа, согласно [приложению](#P3829) 10 к настоящему Примерному положению.

4.7. Экономия централизованного фонда учреждения остается в распоряжении учреждения и используется на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

4.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется в кратности от 1 до 5.

5. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

5.1. По решению руководителя муниципального учреждения физической культуры и спорта на срок до одного года работникам, занимающим должности: тренера спортивных сборных команд, тренера, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту, инструктора-методиста физкультурно-спортивной организации, спортсмена, спортсмена-инструктора, инструктора-методиста, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, высокие спортивные результаты, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до одного года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников учреждения.

5.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

5.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Примерным положением.

6. Заключительные положения

6.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем муниципального учреждения физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

6.2. Учреждение вправе самостоятельно определять порядок расходования фонда оплаты труда за счет всех имеющихся источников в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников.

6.3. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационных комиссий тарифицируются так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

6.4. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Примерное положение или издания отдельного нормативного правового акта Совета народных депутатов Кемеровского муниципального округа.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к решению Совета народных депутатов

Кемеровского муниципального округа

от «26» января 2023 г. № 760

ПРИЛОЖЕНИЕ 8

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений

физической культуры и спорта

Кемеровского муниципального округа

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование спортивной школы)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ф.И.О. | Занимаемая должность | Образование | Стаж тренерско-преподавательской работы | Квалификационная категория | Должностной оклад с учетом  [граф 3](#P3480) - [5](#P3482) | Наличие почетного звания, ученой степени |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента за специфику учреждения, наличие почетного звания, ученой степени, рублей | Нагрузка, процентов | Заработная плата в месяц с учетом нагрузки, рублей | Стимулирующие выплаты | Компенсационные выплаты | Итого заработная плата в месяц,  рублей |
| 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |

1. Нагрузка определяется в соответствии с [приложением](#P3522) к тарификационному списку.

2. [Графы 11](#P3498), [12](#P3499) учреждение формирует самостоятельно, исходя из утвержденного в учреждении положения об оплате труда работников учреждения.

Подписи:

Руководитель учреждения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ответственный за составление

тарификационного списка \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПРИЛОЖЕНИЕ

к тарификационному списку

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование спортивной школы)

Расчет нагрузки тренеров, тренеров-преподавателей,

в том числе по адаптивным видам спорта

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ф.И.О. | Группы начальной подготовки | | | | Группы тренировочные | | | |
| До года | | Более года | | До 2 лет | | Свыше 2 лет | |
| Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов | Количество занимающихся (обучающихся), человек | Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов | Количество занимающихся (обучающихся), человек | Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов | Количество занимающихся (обучающихся), человек | Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов | Количество занимающихся (обучающихся), человек |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Группы совершенствования спортивного мастерства | | | | Группы высшего спортивного мастерства | | Подготовка спортсмена высокого класса | | Нагрузка, всего (процентов) |
| До года | | Более года | | Весь период | |
| Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов | Количество занимающихся (обучающихся), человек | Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов | Количество занимающихся (обучающихся), человек | Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов | Количество занимающихся (обучающихся), человек | Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов | Количество занимающихся (обучающихся), человек |
| 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |

ПРИЛОЖЕНИЕ 9

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений

физической культуры и спорта

Кемеровского муниципального округа

Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа к группам по оплате труда руководителей

1. Критериями для определения оплаты труда руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа являются группы по оплате труда руководителей, определяемые на основе объемных показателей.

2. К объемным показателям деятельности муниципальных учреждений физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа, относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество занимающихся (обучающихся), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству учреждением.

3. Объем деятельности каждого муниципального учреждения физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям, приведенным в таблице 1:

Таблица 1

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Количество обучающихся (занимающихся) в учреждении | за каждого обучающегося (занимающегося) | 0,5 |
| 2 | Количество работников в учреждении | за каждого работника | 1 |
| дополнительно за каждого работника, имеющего: |  |
| первую квалификационную категорию, | 0,5 |
| высшую квалификационную категорию | 1 |
| 3 | Наличие при учреждении общежития с количеством проживающих обучающихся (занимающихся) | до 100 человек | до 20 |
| от 100 до 200 человек | до 30 |
| свыше 200 человек | до 50 |
| 4 | Наличие в учреждении (СШОР, СШ) |  |  |
| групп начальной подготовки | за каждую группу дополнительно | 5 |
| тренировочных групп | за каждого обучающегося (занимающегося) дополнительно | 0,5 |
| групп совершенствования спортивного мастерства | за каждого обучающегося (занимающегося) дополнительно | 2,5 |
| групп высшего спортивного мастерства | за каждого обучающегося (занимающегося) дополнительно | 4,5 |
| 5 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном, тренировочном процессе и тренировочных мероприятиях: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид | до 15 |
| 6 | Количество видов спорта, культивируемых в учреждении (ЦСП, СТЦ) | за олимпийский вид спорта | 20 |
| за неолимпийский вид спорта | 15 |
| 7 | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой | за каждый вид | до 15 |
| 8 | Наличие автотранспортных средств и другой самоходной техники на балансе учреждения | за каждую единицу | до 3, но не более 20 в общем |
| 9 | Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха), находящихся на балансе учреждения | за каждый объект | до 30 |
| 10 | Наличие обучающихся (занимающихся) с полным государственным, муниципальным обеспечением в учреждениях | из расчета за каждого дополнительно | 0,5 |

4. Муниципальные учреждения физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа, относятся к [I](#P3688), [II](#P3689), [III](#P3690) или [IV группам](#P3691) по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Тип (вид) учреждения | Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | СШОР, СШ | свыше 350 | до 350 | до 250 | - |
| 2 | ЦСП, СТЦ | свыше 400 | до 400 | до 300 | - |

5. Порядок отнесения муниципальных учреждений физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа к группам по оплате труда руководителей.

5.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых муниципальных учреждений физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», определяется управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа.

5.3. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (занимающихся) в муниципальном учреждении физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа определяется по списочному составу постоянно обучающихся (занимающихся) на 1 января года, следующего за отчетным; в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд).

5.4. Муниципальные учреждения физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа, добившиеся высоких и стабильных спортивных результатов, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

ПРИЛОЖЕНИЕ 10

к Примерному положению

об оплате труда работников

муниципальных учреждений

физической культуры и спорта

Кемеровского муниципального округа

Примерное положение

о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа (в том числе учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки) в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Премирование руководителя учреждения производится из средств централизованного фонда стимулирования, сформированного управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа.

1.3. Размер централизованного фонда руководителя учреждения определяется в пределах (не более 3 процентов) определяется управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа ежегодно.

При определении процентов централизации могут учитываться размеры фондов оплаты труда учреждения, планируемые суммы на премирование руководителя учреждения с учетом результатов деятельности учреждения, объемов работ, их сложности и социальной значимости, достижения установленных целевых показателей деятельности учреждения.

1.4. Централизованный фонд указывается в штатном расписании учреждения отдельной строкой.

1.5. Неиспользованные средства централизованного фонда руководителя учреждения направляются на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

2. Порядок установления стимулирующих выплат

руководителям учреждений

2.1. Руководители учреждений премируются по итогам работы по результатам выполнения их должностных обязанностей.

Периодичность премиальных выплат по итогам работы, целевые показатели деятельности муниципальных учреждений физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа (в том числе учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки) - показатели стимулирования руководителей учреждений, критерии оценки деятельности руководителя учреждения устанавливаются положением о распределении централизованного фонда, утвержденным управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа.

2.2. Премирование руководителей учреждений производится по результатам оценки итогов работы учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей деятельности учреждений, личного вклада руководителей в осуществление основных задач и функций, определенных положением (уставом) учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

2.3. Для начисления премии руководители учреждений представляют отчеты о выполнении целевых показателей деятельности учреждений за соответствующий период деятельности.

2.4. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера руководителям учреждений может быть создана комиссия по оценке выполнения целевых показателей деятельности учреждений и стимулирования руководителей учреждений (далее - комиссия), состав и полномочия которой определяются управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа.

В случае образования комиссии руководитель учреждения имеет право присутствовать на ее заседаниях и давать необходимые пояснения.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ управления культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа о премировании руководителя учреждения.

2.5. Выплата премии руководителям учреждений за соответствующий период для начисления премии производится на основании приказа управления культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа.

2.6. Условия премирования руководителя учреждения должны быть внесены в трудовой договор, заключаемый между руководителем учреждения и управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа.

2.7. Внесение изменений в условия премирования руководителей учреждений, установленные в трудовых договорах (изменения размеров и сроков), осуществляется путем подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.

2.8. Руководителю, получившему взыскание, стимулирующие выплаты за расчетный период, в котором допущено нарушение, не начисляются.

2.9. Допускается выплата разовых премий и материальной помощи руководителям учреждения за счет средств экономии централизованного фонда (сумма расчетных размеров премий, причитающихся руководителю за вычетом начисленных сумм премий за фактически отработанное время, исчисленных нарастающим итогом с начала года). В положении оговариваются размеры и основания данных выплат.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления руководителя учреждения.

3. Примерный перечень показателей стимулирования

руководителя муниципального учреждения физической культуры и спорта Кемеровского муниципального округа, на основании которых руководителю учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты

3.1. Общие показатели.

3.1.1. Соблюдение норм законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов Кемеровской области-Кузбасса, Кемеровского муниципального округа в части, касающейся деятельности учреждения, - количество выявленных нарушений в актах проверок деятельности учреждения на предмет соответствия его деятельности нормам законодательства.

3.1.2. Соблюдение приказов управления культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа - количество фактов неисполнения, а также ненадлежащего и несвоевременного исполнения приказов управления культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа.

3.2. Показатели, связанные с использованием имущества, переданного в оперативное управление.

3.2.1. Ведение учета имущества, переданного в оперативное управление, обеспечивающего полноту и достоверность данных об имуществе, - количество выявленных фактов несоответствия данных бухгалтерского учета и фактического наличия имущества в оперативном управлении учреждения.

3.2.2. Обеспечение сохранности имущества, переданного в оперативное управление, - число случаев утраты имущества вследствие порчи, хищения, пожара и по иным причинам.

3.2.3. Использование имущества, переданного в оперативное управление, по целевому назначению - количество выявленных фактов нецелевого использования имущества.

3.3. Показатели, связанные с финансово-экономическими результатами деятельности подведомственного учреждения.

3.3.1. Соблюдение выделенных объемов бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств при принятии учреждением денежных обязательств - количество выявленных фактов принятия денежных обязательств, не обеспеченных источниками финансирования.

3.3.2. Достижение определенных объемов кредиторской задолженности подведомственного учреждения - количество фактов просроченной кредиторской задолженности подведомственного учреждения.

3.3.3. Достижение определенных объемов дебиторской задолженности учреждения - количество фактов просроченной дебиторской задолженности учреждения.

3.3.4. Достижение определенных объемов доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности учреждения - процент выполнения плана доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности учреждения (в том числе по источникам получения доходов).

3.4. Показатели, связанные с предоставлением муниципальных услуг, утвержденные управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа:

3.4.1. Достижение определенного объема (содержания) оказания муниципальной услуги (выполнения работы).

3.4.2. Достижение определенного уровня качества оказания муниципальной услуги (выполнения работы).

3.5. Достижение установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения к среднемесячной заработной плате в Кемеровской области-Кузбассе.

3.6. Дополнительные показатели, утвержденные управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации Кемеровского муниципального округа.